

## PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

### Dipartimento DFCLAM

#### MONITORAGGIO ANNUALE – ANNO 2025

##### DIDATTICA

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
D1 – Revisione dell’offerta formativa	A.a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,57	0,618
D1 – Revisione dell’offerta formativa	A.b) Proporzione di docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	0,95	0,95
ID1 – Aumentare l’attrattività internazionale	D.a) Proporzione di CFU conseguiti all’estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di “mobilità virtuale”	0,032	0,033

Presidio della Qualità di Ateneo

**DOTTORATO DI RICERCA**

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
D2 – Aumentare l'attrattività dei corsi di studio	B.a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	/	0,128
	D_b - Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero	/	0,818

**SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE**

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
/			
/			
/			

**RICERCA**

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
-----------	------------	-----------------	------------------

Presidio della Qualità di Ateneo

R1.A1.1 – Supportare lo sviluppo della Ricerca	B.b) Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	900.000	1.197.864,28
R1.A1.1 – Supportare lo sviluppo della Ricerca	Mantenere l'alto livello qualitativo (e quantitativo) delle pubblicazioni	Conservare e affinare la qualità delle pubblicazioni (ovvero media altamente superiore alle 2,5 pubblicazioni di qualità delle pubblicazioni richieste per la VQR)	I dati ricavabili da Iris indicano un trend positivo

**SERVIZI AGLI STUDENTI**

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
SD 1 - Aumentare i servizi a favore di studentesse e di studenti	C.a) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di	93%	95%
SD 1 - Aumentare i servizi a favore di studentesse e di studenti	C.b) Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e <u>riduzione</u> di tale rapporto	14,4%	12,087%

**CENTRI DI RICERCA / LABORATORI CONGIUNTI**

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
R1.A1.1 – Supportare lo sviluppo della Ricerca	Ampliare gli spazi a disposizione di due dei	/	2 dei 4 centri nel periodo sottoposto a

Presidio della Qualità di Ateneo

sviluppo della Ricerca	quattro centri di ricerca		monitoraggio hanno acquisito sedi più funzionali allo svolgimento delle loro attività di ricerca
R1.A1.1 – Supportare lo sviluppo della Ricerca	Continuare ad accrescere il patrimonio Archivistico dell’Ateneo	Almeno 1 archivio (orale, audiovisivo, scritto) acquisito dall’Ateneo	Acquisizione di 2 fondi (1 orale e 1 scritto) e ampliamento di altri due fondi

**TERZA MISSIONE**

Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
Rafforzare le attività congiunte Siena-Arezzo	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	4	2,5
Aggiornare modalità di divulgazione online (blog, podcast, video)	=	4	2,5
Dare continuità al Laboratorio di scrittura creativa	=	4	2,5
Consolidamento dei rapporti con scuole superiori del territorio	=	4	2,5
Proseguire attività culturali per detenuti	=	4	2,5

Presidio della Qualità di Ateneo

PERSONALE			
Obiettivo	Indicatore	Target previsto	Target raggiunto
ID1 – Aumentare l'attrattività internazionale	E.a) Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	0,083	0,2
DM 773/2024: valorizzare il personale delle università	Nr. docenti che hanno partecipato alla formazione sulla didattica innovativa	3	3
DM 773/2024: valorizzare il personale delle università	ore di docenza erogata da docenti a contratto	Ore frontali: 1434	Ore frontali: 1442

INDICATORI ANVUR		
Indicatore	valore anno precedente	valore anno di riferimento
proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	855457,49	1197864,28
numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	0,00	0,00
numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	3,95	5

EVENTUALE COMMENTO
--------------------

Presidio della Qualità di Ateneo

D1 A.b: si prevede di sanare la lievissima discrasia nel corso dell'anno, individuando un docente di ruolo disponibilità a divenire docente di riferimento.

D2 B.a: Nel PTD, a causa della difformità dei dati forniti con quelli in possesso, non è stato possibile proporre un valore target. In ogni caso, la soglia indicata nel PSA rileva un lieve scostamento rispetto ai dati iniziali imputabile alla ristrutturazione del collegio dei docenti del dottorato, resosi necessario dall'aggiunta di un nuovo curriculum.

D2 D.b: Anche in questo caso nel PTD non era stato indicato un target per i motivi succitati. Comunque, secondo la soglia indicata nel monitoraggio PSA, il dato è in miglioramento.

R1.A1.1: Nel PTD il target non era esplicitato. Nel corso dell'anno 2 dei centri che fanno capo al Dipartimento hanno acquisito spazi funzionali allo svolgimento delle attività di ricerca.

Terza missione: Il target raggiunto a ottobre è in linea con l'andamento riscontrato negli anni passati dato che tradizionalmente molte attività di terza missione si concentrano nei mesi autunnali e vengono censite al termine dell'anno solare.

Personale

- Nr. docenti che hanno partecipato alla formazione sulla didattica innovativa: il target è raggiunto, come confermato dai verbali del CpD di SLF e LM.

- Ore di docenza erogata da docenti a contratto: sebbene non sia ancora stato raggiunto il target, il dato è positivamente in calo rispetto al valore di partenza.

Indicatori Anvur: come per il monitoraggio PSA, sono stati messi a confronto i dati 2023 e 2024.

EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO